

# 人事・労務に関する情報 (富士ゼロックス)

## 人事関係

### ■従業員の構成

2018年3月31日現在

		全体	男性	女性
正社員 8,334名	執行役員*	18名	18名	0名
	一般	5,864名	4,723名	1,141名
	役職者	2,363名	2,212名	151名
	嘱託	89名	60名	29名
非正社員 844名	臨時従業員	248名		
	パート	3名		
	再雇用	593名		

女性管理職比率目標 2020年度末までに14%

\*執行役員=全執行役員-取締役

### ■正社員の状況

2018年3月31日現在

	全体	男性	女性
平均年齢	46.0歳	46.9歳	41.3歳
平均勤続年数	20.6年	21.3年	17.0年
平均扶養人数	1.19名	—	—
平均年間給与*1	約900万円	—	—
有給休暇消化率*2	65.9%	—	—
離職率*3	2.7%	2.6%	3.3%
育児休職後の復職率*4	97.1%	100%	96.4%
育児休職復職後3年後定着率*5	92.4%	100%	91.2%
介護休職復職後3年後定着率*6	25.0%	50.0%	0.0%

\*1 2017年1月から2017年12月の課税月額額の合計(ただし、執行役員、嘱託、新卒は除く)

\*2 2017年1月1日から2017年12月31日の期間で集計

\*3 離職率 =  $\frac{\text{自然退職} + \text{定年退職} + \text{シニア転進}}{\text{前年度末日の富士ゼロックス単体社員数} + \text{出向者数}}$

性別離職率算出方法

男性離職率 =  $\frac{\text{男性正社員の離職者数}}{\text{男性正社員人数}}$  女性離職率 =  $\frac{\text{女性正社員の離職者数}}{\text{女性正社員人数}}$

\*4 休職満了日が2017年4月1日から2018年3月31日の期間の休職者の復職率を掲載

\*5 復職後3年後定着率 =  $\frac{\text{前々年度の育児休職後の復職者のうち当年度末日まで在籍している正社員数}}{\text{前々年度育児休職からの復職者数}}$

\*6 ※5と同じ考え方

### ■採用

		全体	男性	女性
新卒採用*1	技術系大卒	102名	39名	16名
	事務系大卒		23名	24名
中途採用*2		31名	23名	8名

\*1 2018年4月1日入社的人数

\*2 2017年4月1日から2018年3月31日までに入社した人数

### ■障がい者雇用率

2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	目標
2.07%	2.06%	2.09%	2.22%	2.18%	2.0%以上 (年間継続して)

\*2018年3月31日現在のデータ

### ■再雇用

2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
524名	506名	554名	554名	173名

\*2018年3月31日現在の人数

### ■休職取得者数

		2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
介護休職	全体	4名	3名	4名	4名	5名
	男性	1名	1名	2名	2名	2名
	女性	3名	2名	2名	2名	3名
育児休職	全体	46名	56名	60名	84名	69名
	男性	8名	9名	10名	11名	14名
ボランティア休職	全体	0名	3名	0名	0名	1名
	男性	0名	2名	0名	0名	1名
	女性	0名	1名	0名	0名	0名

\*当該年度(2017年4月1日から2018年3月31日)に新たに休職を取得した正社員的人数

\*ボランティア休職は「ソーシャルサービス制度」の利用者数

### ■休暇取得者数(日数)\*1

		2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
介護休職*2	全体	26名	26名	44名	59名	84名
	男性	16名	17名	27名	40名	64名
	女性	10名	9名	17名	19名	20名
育児休職*3	全体	284名	298名	314名	373名	386名
	男性	97名	86名	147名	206名	213名*5
ボランティア休職*4	全体	15名 (54)	18名 (47)	20名 (62)	11名 (36)	7名 (22)
	男性	11名	12名	16名	8名	5名
	女性	4名	6名	4名	3名	2名

\*1 当該年度(2017年4月1日から2018年3月31日)に休暇を取得した正社員的人数

\*2 [積立有給休暇(家族介護)][午前半日積休(家族介護)][午後半日積休(家族介護)][家族介護休業][1日介護休業]の各制度利用者

\*3 [積立有給休暇(子のヘルスケア)][午前半日積休(子のヘルスケア)][午後半日積休(子のヘルスケア)][子の看護休暇]の各制度利用者  
育児休職に準じる制度として、上記のほかには妻の第2子以降出産時に上の子の世話をを行うための特別休暇付与(最大5日)があり、妻の第2子以降出産時に上の子の世話をを行うために付与する特別休暇(最大5日)の利用者

\*4 [積立有給休暇(ボランティア活動)]を取得した人数及び延べ活動日数。( )内は延べ活動日数

\*5 うち、妻の第2子以降出産時の特別休暇利用者53名