

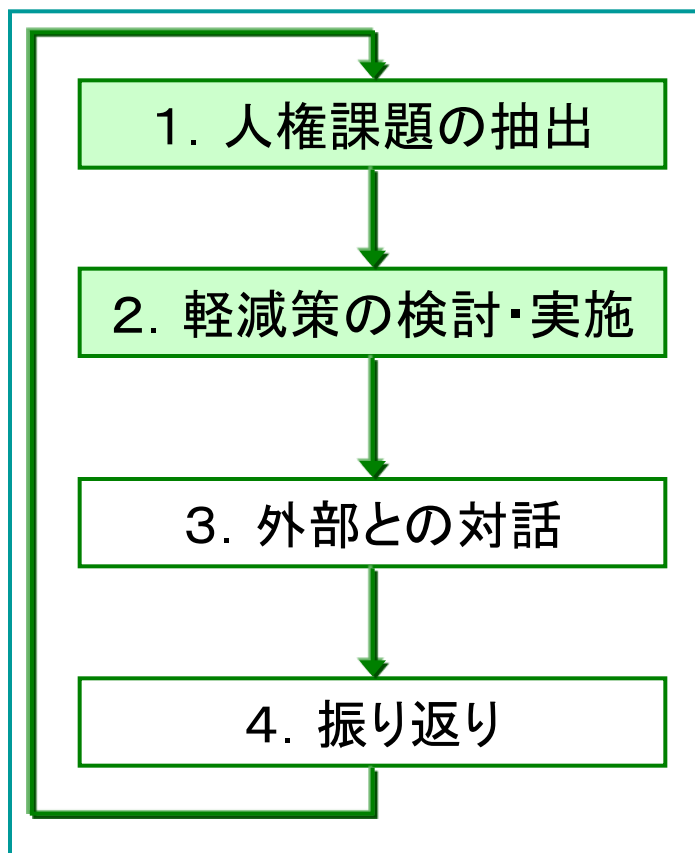
CRT 国際会議 2016  
(2016 Business and Human Rights Conference)

富士フイルムグループの  
CSR 活動（人権）  
抜粋

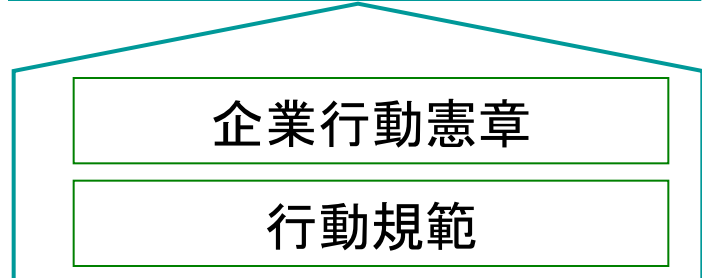
2016.9.14

富士フイルムホールディングス株式会社  
経営企画部 CSRグループ

## 人権デューディリジェンスの進め方



- ・業界の人権課題の検討・まとめ(CRT)
- ・顧客からのCSR調査依頼
- ・社内のCSR調査の結果
- ・外部環境(現代奴隷法などの法制化など)



**1** サプライチェーン：  
サプライヤーの従業員の人権  
⇒ サプライチェーンマネジメントの強化  
(CSR調達)

**2** 自社：  
自社従業員の人権  
⇒ 従業員の人権への配慮

## 1. サプライチェーンマネジメントの強化 (CSR 調達)

### ◆ 調達方針の改定:

- 2015年度に実施
- 方針とお取引先へのお願いとガイドライン作成

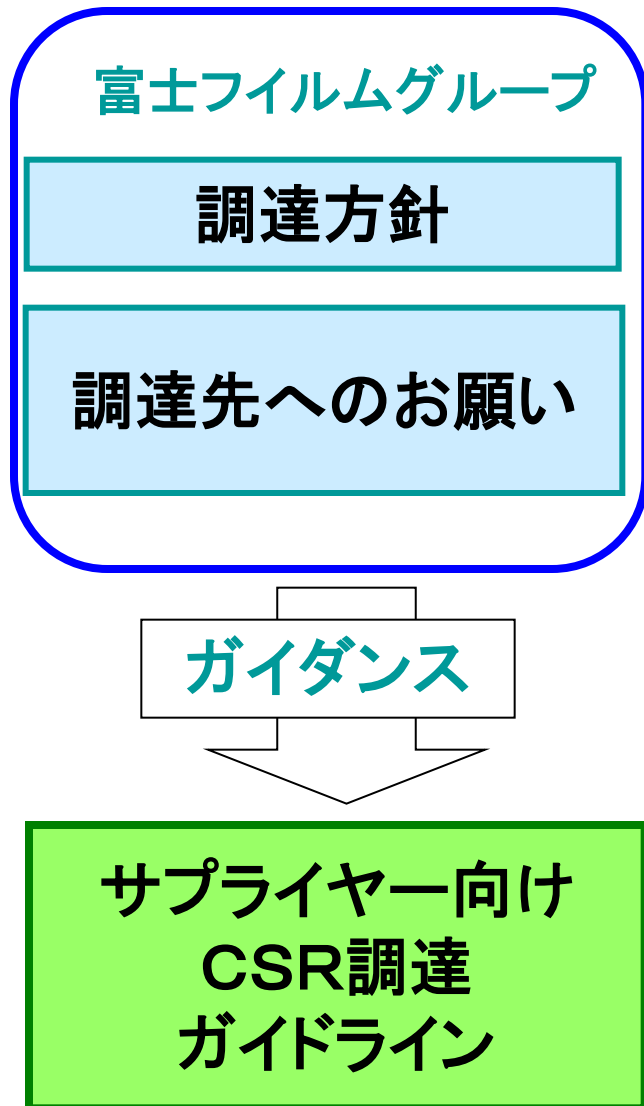
### ◆ 調達先のセルフアセスメント実施

- 調達部門と協力して実施

### ◆ 関係会社のセルフアセスメント実施

- 業務監査と共に、年一回のセルフアセスメントで実施

(サスレポ2016 : P43-45)



## 基本的人権の尊重

強制労働児童労働の禁止,  
差別の排除, プライバシー, 非人道的扱いの禁  
止, 結社の自由,  
労働時間, 賃金

## オープン、フェア、クリアな事業活動

情報開示, 公正取引, 優越的地位の乱用禁止,  
腐敗防止, 品質・製品安全 etc.

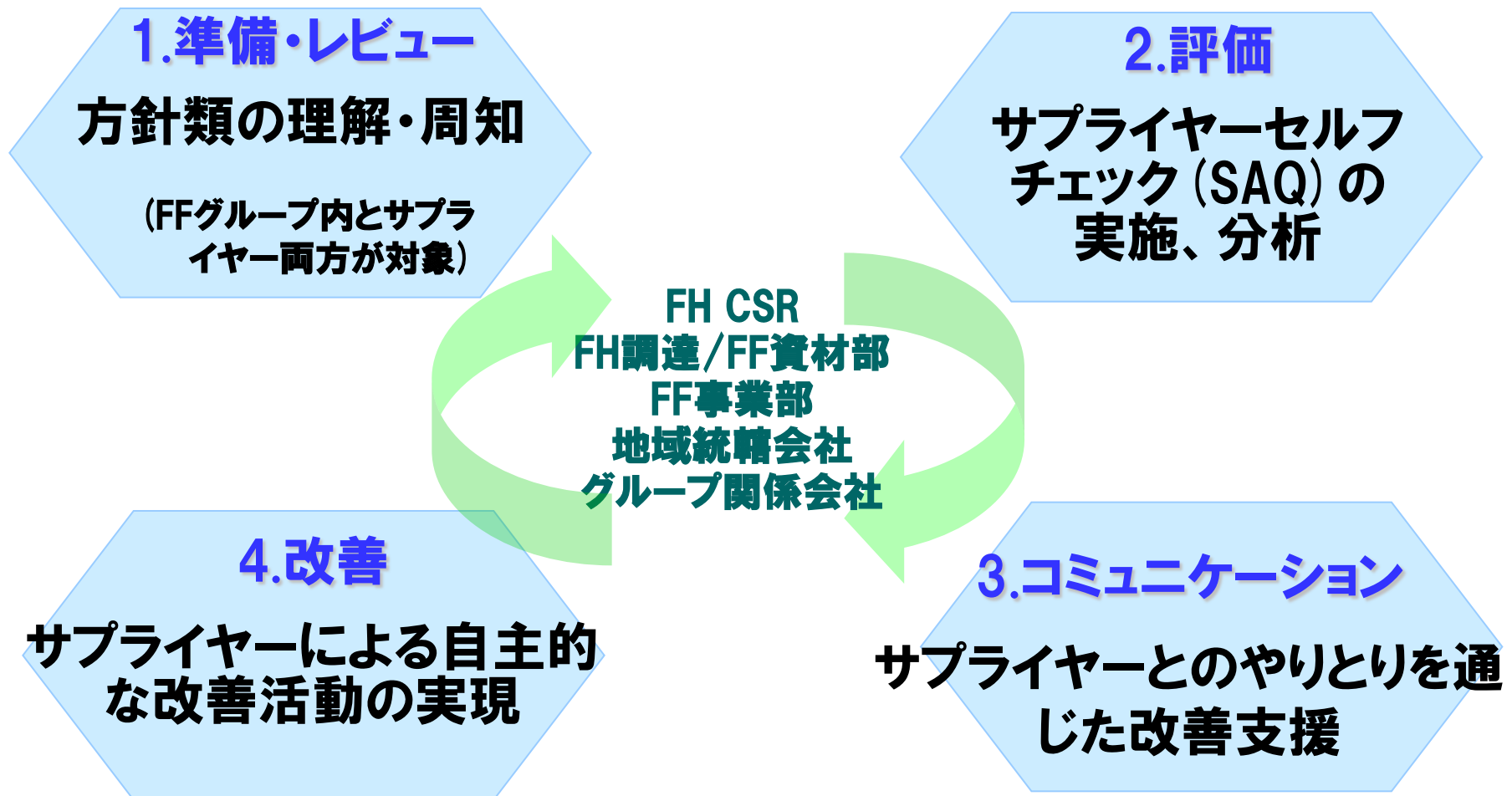
## 環境

グリーン調達の推進, 地球温暖化防止, 環境  
汚染防止 etc.

## マネジメント体制

マネジメントとシステム, 社内外への周知

## CSR調達のサイクル



## 2. 従業員の人権への配慮

### ◆ 労働安全衛生

- 2010年度にポリシー制定
- 社員教育と、社内表彰制度による啓発
- 事故率の管理

### ◆ グローバルスタンダードに沿った人事制度の見直し

- 人事部部門とワーキンググループを立ち上げ

## さまざまな種類のトレーニングの実施

### 従業員の知識向上に向けて基礎から応用まで幅広く強化

- ・個人学習 e-learning システム
- ・階層に応じた年次トレーニング(新入社員、新任マネージャー、役員向け等)
- ・専門教育: 化学物質管理教育、環境配慮設計、製品の法規制対応、製品安全、さまざまな労働安全衛生の集合研修実施 等

### 従業員の意識向上策として

### 労働安全衛生年次表彰

